

ПРОТОКОЛ № 3
заседания Совета по предпринимательству при главе муниципального
образования Новокубанский район

01 апреля 2014 года
11-00 часов

г. Новокубанск
ул. Первомайская, 151

Присутствовали:

Заместитель председателя - заместитель главы муниципального образования Новокубанский район по финансово-экономическим вопросам, начальник финансового управления администрации муниципального образования Новокубанский район Афонина Екатерина Валерьевна.

Секретарь Совета – Данканич Марина Васильевна.

Участники совещания:

Дятлова Елена Викторовна – начальник отдела потребительской сферы администрации муниципального образования Новокубанский район.

Шутов Евгений Евгеньевич – директор МБУ информационно-консультационного центра «Новокубанский».

Кравцова Зоя Анатольевна – начальник ГБУ КК «Управления ветеринарии Новокубанского района».

Дудник Елена Витальевна – начальник отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Новокубанского района.

Герингер Татьяна Борисовна - начальник отдела администрирования страховых взносов управления пенсионного фонда РФ в Новокубанском районе.

Лизунова Галина Анатольевна - главный специалист управления имущественных отношений администрации муниципального образования Новокубанский район.

Мейсигов Михаил Баширович – начальник отдела муниципального заказа администрации муниципального образования Новокубанский район.

Кравченко Альберт Валерьевич – инспектор ГИАЗ ОМВД России по Новокубанскому району, старший лейтенант полиции.

Наumenко Станислав Васильевич – инспектор ОНД Новокубанского района, лейтенант внутренней службы управления надзорной деятельности ГУ МЧС России по Краснодарскому краю.

Члены Совета по предпринимательству:

Алюкова Светлана Анатольевна – индивидуальный предприниматель;
Милосердова Еленна Викторовна - индивидуальный предприниматель;
Шишанов Павел Александрович – индивидуальный предприниматель;
Котанов Алексей Омирович - индивидуальный предприниматель;
Шевченко Евгений Анатольевич – индивидуальный предприниматель;
Лукарин Виталий Владимирович - индивидуальный предприниматель;
Минина Нина Павловна - индивидуальный предприниматель;
Цуканов Андрей Сергеевич – индивидуальный предприниматель;
Щербаков Даниил Викторович - индивидуальный предприниматель;
Осьмаков Николай Григорьевич - индивидуальный предприниматель;
Яковенко Сергей Иванович - индивидуальный предприниматель;

Дроняк Василий Григорьевич - руководитель ООО «Кубанская Нива - 2»;
Трофимова Татьяна Александровна - руководитель ООО «Ива»;
Колган Василий Александрович – руководитель ООО «Вариант».

Приглашенные представители малого и среднего бизнеса, награждаемые предприниматели муниципального образования Новокубанский район.

Повестка дня:

1. «Открытие заседания» **Афонина Екатерина Валерьевна** заместитель главы МО Новокубанский район по финансово-экономическим вопросам.
2. Об исполнении резолюции прошлого заседания Совета по предпринимательству. **Афонина Е.В.** заместитель главы МО Новокубанский район по финансово-экономическим вопросам.
3. Реализация трудового законодательства субъектами малого предпринимательства на территории Новокубанского района. **Дудник Елена Витальевна** – начальник отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Новокубанского района.
4. Разъяснение Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по вопросу размещения заказа среди субъектов малого предпринимательства. **Мейсигов Михаил Баширович** – начальник отдела муниципального заказа администрации муниципального образования Новокубанский район.
5. О реализации программы «Народная ипотека» на территории Новокубанского района. **Лизунова Галина Анатольевна** - главный специалист управления имущественных отношений администрации муниципального образования Новокубанский район.
6. Изменения в пенсионном законодательстве в 2014 и 2015 годах. **Герингер Татьяна Борисовна** - начальник отдела администрирования страховых взносов управления пенсионного фонда РФ в Новокубанском районе.
7. Награждение победителей ежегодного районного конкурса «Лучший предприниматель Новокубанского района по итогам 2013года» **Афонина Екатерина Валерьевна** заместитель главы МО Новокубанский район по финансово-экономическим вопросам.
8. Рассмотрение вопросов поступивших на «Ящик доверия».
9. Вопросы приглашенных.
10. «Подведение итогов заседания» **Афонина Екатерина Валерьевна** заместитель главы МО Новокубанский район по финансово-экономическим вопросам.

По первому вопросу со вступительным словом выступила Афонина Екатерина Валерьевна зачитала повестку дня заседания, представила приглашенных.

По второму вопросу выступила **Е.В.Афонина**. Во исполнении резолюции прошлого заседания Совета по предпринимательству при главе муниципального образования Новокубанского района, протокол заседания

Совета размещен на официальном сайте муниципального образования Новокубанский район. Члены Совета довели информацию до предпринимателей района.

По третьему вопросу выступила Е.В.Дудник. В 2014 году всем руководителям организаций и индивидуальным предпринимателям предстоит проверить и привести все документы, регулирующие отношения с работниками в соответствие с требованиями законодательства о труде и охране труда.

С 1 января 2014 года вступили в силу федеральные законы от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

Изменения законодательства коснулись как непосредственно трудовых отношений, так и охраны труда.

Так, Федеральным законом №421-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс РФ о запрете заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем (статья 15 ТК РФ). Так же запрещается фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя.

Работодатели могут признавать отношения, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями на основании письменного заявления гражданина или предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения (статья 19.1 ТК РФ).

Признание этих отношений трудовыми отношениями может осуществляется судом. Если гражданин, выполняющий работы по гражданско-правовому договору (в том числе, в случае прекращения отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора) обратился непосредственно в суд, или материалы (документы), были направлены в суд государственной инспекцией труда, иными органами и лицами, обладающими необходимыми для этого полномочиями в соответствии с федеральными законами.

Неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.

Не забывайте и о содержании трудового договора. В нем должны быть указаны все обязательные сведения и условия, которые перечислены в 57 статье ТК РФ, основные сведения;

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица);
- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;
- идентификационный номер налогоплательщика работодателя;

- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;
- место и дата заключения трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы и его местонахождения;
- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Чтобы не возникло спорных вопросов рекомендуем наименование должностей, профессий или специальностей квалификационные требования к ним указывать в соответствии с квалификационными справочниками и положениями профессиональных стандартов. Если работникам предоставляются компенсации и льгот либо имеются ограничения, то это условие является обязательным;

- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 ТК РФ или иным федеральным законом;

- **условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);** размер минимальной заработной платы не может быть ниже прожиточного минимума, установленного по Краснодарскому краю. **С 1 марта 2014 года это 7755 руб.** (Приказ ДТЗН КК от 28.01.2014 № 30). Обращаю внимание, что минимальная заработная плата устанавливается для неквалифицированного работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда в нормальных условиях труда. Должна быть дифференциация в размере оплаты труда работников разной квалификации. Заработная плата должна индексироваться. По региональному соглашению заработная плата может индексироваться ежеквартально на коэффициент повышения прожиточного минимума или может проводиться опережающая индексация, т.е. в начале календарного года минимальная заработная плата устанавливается на 10 % выше прожиточного минимума (п. 1.7 Регионального соглашения);

- режим рабочего времени и времени отдыха;
- условия труда на рабочем месте;

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, которые упраздняют процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда и вводят процедуру специальной оценки условий труда.

В соответствии с частью 3 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения,

утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Указанная Методика проведения специальной оценки условий труда, утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" зарегистрирована в Минюсте России 21 марта 2014 г..

● **Специальная оценка условий труда** – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

● Специальная оценка условий труда **не проводится** в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

● Специальная оценка условий труда проводится не реже чем каждые пять лет. Срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

● Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на **работодателя**.

● Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ, привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

● Работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

● В субъектах малого предпринимательства, в состав комиссии по специальной оценке условий труда включаются работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

● В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и

измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

● В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены работодателем подается **декларация** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

На переходный период определено:

● Организации, аккредитованные до 1 января 2014 года в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно.

● Аккредитованные до 1 января 2014 года организации, срок действия аттестатов аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить специальную оценку условий труда до 31 декабря 2014 года включительно.

При этом результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения, но не более чем до 31 декабря 2018 года, в связи с чем могут быть использованы работодателями в целях, установленных Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", за исключением освобождения от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительному тарифу.

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ внесены изменения в целый ряд законодательных актов, в том числе в Уголовный кодекс и **Кодекс об административных правонарушениях**.

Значительно изменены санкции за нарушение законодательства о труде и охране труда. Рекомендую внимательно ознакомиться с этим документом. Хочу обратить внимание, что нарушение порядка оформления трудовых отношений, не проведение или нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда, допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты вынесены в отдельные правонарушения, за каждое из которых предусмотрена санкция.

Так, пункт 2 и 3 статьи 5.27 в новой редакции звучат так:

2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор).

- влечет наложение административного штрафа:
- на граждан в размере **от 3000 до 5000 рублей**;

- на должностных лиц - **от 10 000 до 20 000 рублей.**

3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 10 000 до 20 000 рублей;**

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - **от 5000 до 10 000 рублей;**

- на юридических лиц - **от 50 000 до 100 000 рублей.**

За аналогичное нарушение, выявленное повторно предусмотрен административный штраф:

- на граждан в размере 5000 рублей;

- на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 000 до 40 000 тысяч рублей;

- на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей.

Согласно пункта 2 вновь введенной статьи 5.27.1 КоАП РФ:

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение - влечет предупреждение или наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от 5000 до 10 000 рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5000 до 10 000 рублей;

на юридических лиц от 60 000 до 80 000 рублей.

За повторное аналогичное нарушение предусмотрено наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;

на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Как немного снизить финансовую нагрузку организации?

Финансирование мероприятия по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Работодателям предоставляется возможность финансового обеспечения расходов на охрану труда за счет отчислений в Фонд социального страхования.

На официальном сайте фонда социального страхования РФ <http://r18.fss.ru> размещена 17 марта 2014 года размещена информация «О финансовом обеспечении предупредительных мер в 2014 году»

В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и

профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее – Правила), утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты России от 10.12.2012 года № 580н, региональное отделение осуществляет финансирование предупредительных мероприятий, проведенных страхователями в текущем году, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

- реализация мероприятий по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучений на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- обучение по охране труда определенных Правилами категорий работников;

- приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, работающих в особо вредных условиях;

- приобретение алкотестеров и алкометров страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры;

- приобретение тахографов страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки;

- проведение специальной оценки условий труда (замена аттестации рабочих мест в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»).

Прием заявлений от страхователей на финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется региональным отделением в срок до 1 августа 2014 года в соответствии Правилами.

Заявления на финансовое обеспечение предупредительных мер в части проведения специальной оценки условий труда будут приниматься после внесения изменений в Правила.

Объем средств, направляемых предприятиями-страхователями на финансовое обеспечение предупредительных мер не может превышать 20%

сумм страховых взносов, начисленных ими за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных предприятием в предшествующем году.

Обращаем внимание, что согласно п.5 ст.7 Федерального закона от 02.12.2013 г. № 322-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» в случае, если страхователи с численностью работающих до 100 человек не осуществляли два последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, объем средств на финансовое обеспечение указанных мер рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году.

По условиям Краснодарского краевого трехстороннего соглашения на 2014-2016 годы работодателям, участвующим в реализации программ активной политики занятости предоставляется возможность устанавливать заработную плату работникам, направленным центром занятости по срочным трудовым договорам в размере МРОТ 5554 руб., при этом сами работники будут получать дополнительно материальную поддержку через центр занятости в размере 1700 руб., несовершеннолетние работники в размере 1275 руб.

Для стабилизации ситуации на рынке труда Новокубанского района, ГКУ КК ЦЗН Новокубанского района реализует программы активной политики занятости населения:

1. Временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В данной программе могут участвовать следующие категории безработных граждан:

- инвалиды;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- несовершеннолетние граждане в возрасте от 16 до 18 лет, признанные в установленном порядке безработными;
- лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости);
- беженцы и вынужденные переселенцы;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и др. радиационных аварий и катастроф.

2. Временное трудоустройство выпускников учебных заведений.

В данной программе могут участвовать выпускники начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет.

3. Временное трудоустройство граждан на общественные работы.

К общественным работам отнесены более 200 различных видов деятельности:

- благоустройство и озеленение городов и районов края,
- оказание социальной помощи населению,
- погрузочно-разгрузочные, строительные работы,
- сельскохозяйственные работы,
- сохранение и реконструкция памятников истории и культуры,
- эксплуатация объектов жилищно-коммунального хозяйства,
- бытовое обслуживание населения,
- обеспечение оздоровления и отдыха детей во время каникул,
- обслуживание санаторно-курортных зон
- участие в общественных мероприятиях (призыв в армию, перепись населения и т.д.)
- организация сбора и переработки вторичного сырья и отходов и др.

Общественные работы позволят не только обеспечить временную занятость и материальную поддержку ищущих работу граждан, но и сэкономить предприятиям фонд заработной платы, рационально использовать труд основных работников (замещение основных работников на время длительной болезни и очередных отпусков), выполнять сезонные работы.

Если вы принимаете на работу граждан, относящихся к этим категориям или на общественные работы центр занятости имеет возможность оказать им материальную поддержку в размере 1700 рублей в месяц на основании договора о совместной деятельности. При этом работодатель имеет право выплачивать заработную плату в размере не менее 5554 рублей, в соответствии с условиями трудового договора и с соблюдением норм трудового законодательства.

4. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

ГКУ КК ЦЗН Новокубанского района оказывает материальную поддержку несовершеннолетним гражданам на основании договора с предприятием только на условиях софинансирования. Размер материальной поддержки на одного человека составляет 1275 рублей в месяц, при этом работодатель выплачивает заработную плату не менее 5554 рублей в месяц.

Это дает возможность вам не только экономить денежные средств, но и присмотреться к работнику и в дальнейшем, если работника вам не подходит уволить его по окончании срочного трудового договора или оставить у себя работать постоянно.

Предлагаем Вам создавать дополнительных рабочих места по программам или оказать финансовую помощь для трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время. О принятом решении (количестве мест) прошу письменно проинформировать ГКУ КК ЦЗН Новокубанского района **в срок до 04.04.2013 года.**

Сегодня особое внимание уделяется лицам с ограниченными возможностями здоровья.

По целевой программе по содействию трудоустройству инвалидов работодателю могут предоставляться субсидии на создание рабочего места или средства на возмещение затрат работодателя на оплату труда инвалида.

Работодателей (независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, приглашаем принять участие в ведомственной целевой программе по содействию трудоустройству инвалидов.

Программой предусмотрено:

1. Возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в виде субсидий.

Субсидии предоставляются на возмещение затрат работодателей, связанных с приобретением, установкой и монтажом необходимого оборудования (оснащения) для создания новых или дооборудования имеющихся рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе в целях их модернизации. Субсидия предоставляется работодателю в размере фактически произведенных им затрат на эти цели, но не более **69 300 рублей** на одно рабочее место;

2. Возмещение затрат работодателей, на **оплату труда инвалидов**, принятых на работу по направлению службы занятости, в виде субсидий.

Субсидия перечисляется работодателю в размере фактически произведенных затрат на каждого принятого на работу инвалида по направлению центра занятости населения за фактически отработанное время или объем выполненных работ, но не более установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Период возмещения затрат работодателя на оплату труда инвалидов не может превышать 3-х месяцев.

По вопросам участия в Программе необходимо обратиться в государственное казенное учреждение Краснодарского края **«Центр занятости населения Новокубанского района»**.

По адресу: г. Новокубанск, ул. Лермонтова, 41 «а»

По телефону: 8(86195) 3 09 05, 3-35-69

Режим работы центра занятости населения:

Пн., Вт., Ср., Чт., Пт., – с 8.00 до 17.00

Обеденный перерыв - с 12.00 до 13.00

Сб., Вс. – выходные

Каждый последний четверг месяца мы проводим встречаемся с работодателями и работниками, проводим семинары и консультации в учебном классе центра занятости, принимайте участие в мероприятиях, вы можете заранее предлагать для обсуждения любые интересующие вас темы (наш телефон 3-13-72).

Хочу напомнить до 5 апреля Вы обязаны предоставить информацию о состоянии условий и охраны труда, которую соответствии с постановлением губернатора Краснодарского края от 21.12.2012 г. № 1591 Вы обязаны

предоставлять ежеквартально до 5 числа, месяца следующего за отчетным периодом по утвержденной постановлением форме. За не предоставление или несвоевременное предоставление информации к работодателю применяются штрафные санкции по ст.5.27 КоАП РФ.

Резолюция:

Членам Совета довести данную информацию до предпринимателей района.

По четвертому вопросу выступил М.Б.Мейсигов. С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ (далее – Закон), который установил не только общий порядок осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, но и несколько поменял специфику участия в них субъектов малого предпринимательства.

Особенности участия субъектов малого предпринимательства в упомянутых закупках устанавливаются в соответствии со ст. 7 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации". Однако в новом законе не предусмотрены отдельные меры поддержки для субъектов малого предпринимательства, какие были предусмотрены до 1 января 2014 года. Вместо этого введена единая система преференций для субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций.

С 1 января 2014 года установлен объем закупок, которые заказчики обязаны осуществлять у субъектов малого предпринимательства и СОНО – **не менее чем 15%** совокупного годового объема закупок, предусмотренного планом-графиком. В отличие от ранее действующего порога – не менее 10% и не более 20% общего годового объема поставок товаров, выполнения работ, оказания услуг. Таким образом, в Законе установлен усредненный, но более конкретный показатель. Исключение составят, как и прежде, закупки для обеспечения обороны страны и безопасности государства, а также в области использования атомной энергии. Соответствующие заказчики вправе осуществлять такие закупки у субъектов малого предпринимательства и СОНО, но отнюдь не обязаны.

В то же время увеличилась начальная (максимальная) цена контракта (лота) – **с 15 млн руб. до 20 млн руб.** Изменились и способы проведения закупок – они смогут проводиться путем проведения открытых конкурсов, конкурсов с ограниченным участием, двухэтапных конкурсов, электронных аукционов, запросов котировок, запросов предложений, в которых участниками закупок являются только субъекты малого предпринимательства, СОНО. В этом случае участники закупок обязаны декларировать в заявках свою принадлежность к таким субъектам.

При этом закупаться у субъектов малого предпринимательства и СОНО смогут любые товары, а не только те, которые утверждены Правительством РФ, как было предусмотрено ранее действующим законом. Их спектр на данный

момент достаточно широк – от сельхозпродукции и услуг по уборке, заканчивая научным оборудованием и услугами информационных агентств (см. постановление Правительства РФ от 4 ноября 2006 г. № 642). Кроме того, в законе появился совершенно новый инструмент поддержки малого бизнеса. Заказчик имеет право установить в извещении об осуществлении закупки требование к поставщику (подрядчику, исполнителю) о привлечении к исполнению контракта субподрядчиков, соисполнителей из числа субъектов малого предпринимательства или СОНО. Привлечение субъектов малого предпринимательства именно в статусе соисполнителя хорошо и тем, что снижаются риски заказчика, являющиеся следствием ограниченных материальных, финансовых и кадровых ресурсов такого поставщика. Малый бизнес же получает возможность набраться опыта и получить поддержку у уже ранее участвовавших в таких закупках и более опытных коллег.

Соответствующее условие включается в контракт, наряду с условием о привлечении к гражданско-правовой ответственности за нарушение указанного требования. При этом количество товаров, объем работ, объем услуг, соответственно к поставкам, выполнению, оказанию которых привлекались такие субподрядчики, соисполнители, учитываются в совокупном годовом объеме закупок, размещенном у субъектов малого предпринимательства и СОНО.

Еще одной позитивной для СМП новацией является норма о возможности замены увеличенного в 1,5 раза обеспечения на подтверждение своей добросовестности путем ссылки на успешно исполненные контракты, внесенные в соответствующий реестр. Данное положение применяется в случае снижения таким поставщиком цены более чем на 25% от начальной (максимальной) цены контракта.

Кроме того, планируется, что по аналогии с контрактной системой для участия в закупках, которые проводятся только среди СМСП, необходимо будет декларировать свое соответствие условиям, установленным ст. 4 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства» При осуществлении такой закупки заказчик вправе по истечении срока приема заявок осуществить закупку на общих основаниях, если:

- от СМСП не подана ни одна заявка на участие в такой закупке;
- заявки всех участников закупки отозваны или не соответствуют требованиям, предусмотренным документацией о закупке;
- заявка, поданная единственным участником закупки, являющимся СМСП, не соответствует требованиям, предусмотренным документацией о закупке;
- заказчиком в порядке, установленном положением о закупке, принято решение о том, что договор по итогам осуществления закупки не заключается.

Также в случае уклонения или отказа СМСП от заключения договора, а также в случае предоставления недостоверной информации в документах, которые подтверждают принадлежность участника к СМСП, заказчик вправе

отменить решение об определении поставщика и осуществить закупку на общих основаниях.

Размер обеспечения заявки на участие в закупке, участниками которой являются только СМСП, не сможет превышать 2% начальной (максимальной) цены договора (цены лота). При этом такое обеспечение может предоставляться участником закупки путем внесения денежных средств на счет или путем предоставления банковской гарантии. В свою очередь обеспечение исполнения договора, не может превышать 30% начальной (максимальной) цены договора (цены лота) и размер аванса, предусмотренного договором.

Если закупка проводится с условием о привлечении СМСП в качестве субподрядчика (соисполнителя), то участники такой закупки представляют в составе заявки соответствующий план. В нем указывается наименование и контактные данные СМСП, предмет и цена заключаемого с ним договора, сроки поставки товаров (выполнения работ, оказания услуг).

В свою очередь в договор с поставщиком должно быть включено обязательное условие о гражданско-правовой ответственности поставщика за неисполнение условия о привлечении к исполнению договора субподрядчиков (соисполнителей) из числа СМСП. При этом у него будет право по согласованию с заказчиком заменить СМСП, с которым заключается либо ранее был заключен договор, на другого, но при условии сохранения цены договора.

Резолюция:

Членам Совета довести данную информацию до предпринимателей района.

По пятому вопросу выступили Т.Б.Герингер. С 2014 года, начиная с отчетного периода I квартал 2014 года, для плательщиков вводится Единая форма отчетности в ПФР, объединившая в себе отчетность по начисленным и уплаченным страховым взносам на ОПС и на ОМС в целом по организации и сведения индивидуального персонифицированного учета по каждому застрахованному лицу.

Переход к единой форме отчетности осуществлен для снижения административной нагрузки на плательщиков страховых взносов. Единая форма отчетности введена в рамках реализации дорожной карты в целях обеспечения удобства формирования и представления отчетности страхователями, а также создания комфортных условий взаимодействия плательщиков страховых взносов с ПФР.

Предварительно проведенный ВЦИОМ социологический опрос показал, что 91,2% представителей страхователей выступают за введение единой формы отчетности в ПФР. Опрос был проведен в 70 субъектах России. В опросе приняли участие более трех тысяч представителей страхователей-юридических лиц.

Единая форма отчетности вводится для всех категорий страхователей – плательщиков страховых взносов на ОПС и ОМС, осуществляющих выплаты и

иные вознаграждения физическим лицам. I квартал 2014 года – это первый отчетный период, по которому страхователи будут отчитываться по новой форме отчетности.

При приеме отчетности территориальными органами ПФР Единая отчетность будет проверяться единым программным комплексом, по итогам проверки предполагается формирование единого протокола для плательщика страховых взносов, отражающего правильность заполнения отчетности.

При разработке единой формы отчетности РСВ-1 ПФР учтены изменения в законодательстве о страховых взносах, в том числе в соответствии с Федеральным законом от 04.12.2013 № 351-ФЗ в части уплаты страховых взносов с 2014 года единым платежным документом, в части дифференциации уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ.

Таким образом, в единой форме отчетности за периоды с 2014 года:

- в индивидуальных сведениях, представляемых страхователем, не указывается сумма уплаченных страховых взносов;
- отражается уплата страховых взносов за периоды с 2014 года единым расчетным документом без выделения страховой и накопительной части (уплата на КБК страховой части);
- выделение страховой и накопительной части с учетом возрастной категории застрахованного лица, принадлежности к гражданству и выбора варианта пенсионного обеспечения будет производиться Пенсионным фондом России по сведениям данных персонифицированного учета;
- отражение задолженности по страховым взносам, доначисление и уплата страховых взносов за периоды 2010-2013 годов;
- новый подраздел 2.4 формы отражает особенности уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Единая форма отчетности позволит плательщикам страховых взносов обеспечить представление сведений о начисленных и уплаченных страховых взносах в целом по организации и сведений персонифицированного учета по застрахованным лицам, исключая их несоответствие.

ПФР совместно с разработчиками программного обеспечения планируют в марте обеспечить плательщиков страховых взносов бесплатными программами – программами подготовки данных и проверочной программой в целях оказания содействия в подготовке единой отчетности в ПФР без увеличения трудозатрат со стороны страхователей. Все вспомогательные программы по мере их готовности будут размещаться на сайте ПФР в свободном доступе, а также в Кабинете плательщика – электронном сервисе ПФР для плательщиков страховых взносов.

Единая форма отчетности соответствует всем требованиям действующего законодательства о страховых взносах и разрабатывалась при непосредственном участии бухгалтерского сообщества. Все содержательные замечания и предложения специалистов были учтены при разработке единой

формы отчетности. Единая форма отчетности размещена на сайте ПФР и в специализированных бухгалтерских системах.

Плательщики страховых взносов из числа самозанятого населения по-прежнему освобождены от сдачи отчетности в ПФР за исключением глав крестьянско-фермерских хозяйств.

На сайте Отделения ПФР по Краснодарскому краю для индивидуальных предпринимателей и работодателей Краснодарского края работает новый современный электронный сервис – «Личный кабинет плательщика страховых взносов». В личном кабинете для плательщика страховых взносов действуют web-сервисы, с помощью которых можно получить информацию о платежах, сформировать платежный документ и получить справку о состоянии расчетов. Программный комплекс «Личный кабинет плательщика страховых взносов» даст возможность работодателям сэкономить время на визитах в территориальные Управления ПФР в городах и районах Кубани и повысить качество представляемой отчетности.

Резолюция:

Членам Совета довести данную информацию до предпринимателей района.

По шестому вопросу выступила Г.А.Лизунова. О реализации программы «Накопительная ипотека» на территории Новокубанского района.

Право на участие в Программе имеют:

- граждане РФ;
- имеющие постоянную регистрацию на территории Краснодарского края не зависимо от срока проживания;
- в возрасте от 18 до 75 лет, т.е. могут участвовать как студенты, (не имеющие дохода, за которых взносы делают, естественно, родители, и за 5-ти летний период учебы можно скопить средства на квартиру), так и работающие и люди пенсионного возраста (помощь детям, внукам);
- не имеющие в собственности жилого помещения, либо имеющие не более одного жилого помещения. При этом, данное положение рассматривается только при подаче заявления на участие в программу, кроме того, собственность супруги(га), детей, родителей – не учитывается.

Минимум документов на оформление: в настоящее время Претенденту, при обращении в подразделение ОАО «Сбербанк России», необходимо представить только Паспорт гражданина РФ (предоставление справки по форме 2-НДФЛ и копии трудовой книжки не требуется).

Как стать участником Программы:

1) получение в Сбербанке Уведомления о возможности предоставления кредита по истечении срока договора вклада;

2) открытие вклада «Ипотечный» в отделении Сбербанка на срок от 4 до 6 лет (срок вклада фиксированный, вклад – не пролонгируется), параллельно открывается счет для зачисления социальной выплаты;

3) Претендент имеет право подать заявление на получение социальной выплаты в Учреждение (ГКУ КК «Кубанский центр государственной поддержки населения и развития финансового рынка») не позднее 60 дней со дня открытия договора банковского вклада;

4) Претендент предоставляет следующие документы в Учреждение в г. Краснодаре либо в муниципальном образовании (выездные приемные) на территории Краснодарского края:

- оригинал и копия паспорта.

Все остальные документы формирует отделение Сбербанка (договоры вклада/счета, уведомление, график платежей), а также запрашивает Учреждение самостоятельно (информация из ЕГРП).

В Учреждении оформляется и подписывается «Договор на получение социальной выплаты», срок которого на 6 месяцев превышает срок действия Договора вклада.

Этапы участия в Программе:

I. Своевременное ежемесячное внесение гражданином денежных средств на жилищно-накопительный вклад в Сбербанке, в соответствии с требованиями Программы;

II. Обращение Претендента в Сбербанк для получения ипотечного кредита по льготной ставке (с предоставлением соответствующего пакета документов);

III. Приобретение (строительство) гражданином на территории Краснодарского края жилья за счет средств накопления, льготного ипотечного кредита и социальной выплаты.

Условия участия в Программе:

Претендент обязан подтвердить факт **целевого использования средств** – т. е. представить соответствующие документы на приобретение (строительство) жилого помещения на территории Краснодарского края. Данные документы должны быть представлены в течение 6 месяцев со дня окончания срока действия Договора вклада.

Льготные категории граждан – граждане накапливающие денежные средства не менее 5 лет с соблюдением всех условий Порядка, имеющие право воспользоваться социальной выплатой без приобретения (строительства) жилья:

- Инвалиды
- Ветераны
- Пенсионеры
- Малоимущие граждане
- Граждане, имеющие детей
- Члены молодых семей (семьи, в которых возраст одного из супругов не достиг 35 лет, а также неполная семья с ребенком (детьми), в которой мать или отец не достигли 35 лет).

Преимущества по доходности Программы:

Доходность по «Накопительной ипотеке» составляет: **2 % + 30 % = 32 %**

По сравнению в среднем с доходностью по вкладу «Ипотечный» с учетом социальной выплаты – от 12 и более % годовых.

Жилищный комплекс «Народный» в г. Краснодаре:

В г. Краснодаре ЖК «Народный» предлагает квартиры для участников Программы по адресу: г. Краснодар, район ул. Российской – переулок Ленинский.

Наличие инфраструктуры:

- детский сад;
- автостоянки;
- спортивные площадки;
- магазины, кафе.

Размер квартир:

- 1 и 2-х комнатные квартиры площадью от 43 до 69 кв. м. в монолитно-кирпичном доме с отделкой «под ключ»:

- линолеум, обои;
- металлопластиковые окна;
- двери (входная, межкомнатные)
- электроплита, сантехника, приборы учета.

Цена квадратного метра составляет 33,6 тыс. руб. (не превышает норматива стоимости 1 кв. м. по ценам Министерства регионального развития РФ), при среднерыночных ценах 40-42 тыс. руб. за «квадрат».

Год ввода в эксплуатацию первого такого многоквартирного дома – 2014.

Сравнительный анализ процентных расходов:

263 371 руб. – переплата по «накопительной ипотеке» 6 лет;

1 272 023 руб. – переплата по ипотеке Сбербанка 12,3 % на 9 лет (в 5 раз выше);

2 309 223 руб. – переплата по ипотеке Сбербанка 12,3 % на 15 лет (в 8,8 раз выше).

Гарантии: администрация Краснодарского края полностью выполняет финансовые обязательства, взятые на себя, в части касающейся начислений и перечислений социальной выплаты из средств краевого бюджета на счета Претендентов; социальная выплата зачисляется на счета Претендентов по окончании каждого квартала (так, по состоянию на 21.08.2013 г. перечислено порядка 110 млн. руб. на счета граждан, участников Программы); программа рассчитана до 2020 года, бюджетные средства запланированы в краевом бюджете до конца действия Программы, данный пилотный проект находится на особом контроле у Президента РФ.

Резолюция:

Членам Совета довести данную информацию до предпринимателей района.

По седьмому вопросу выступила Е.В.Афонина. В феврале 2014 года был проведен и подведены итоги ежегодного районного конкурса «Лучшие предприниматели Новокубанского района по итогам 2013 года»:

в номинации «Лучший предприниматель Новокубанского района»:

первое место занял индивидуальный предприниматель Мечкало Леонид Федорович - деятельность в области инновации и научно-внедренческая, направленная на развитие, совершенствование и модернизацию средств механизации для агропромышленного комплекса страны, является автором многих изобретений и обладателем множества российских патентов на изобретения, а так же принимает активное участие в разработке, изготовлении и внедрении на практике различных детских спортивных и игровых площадок в микрорайоне Росниитим и других сельских поселениях Новокубанского района;

второе место – индивидуальный предприниматель Васильев Сергей Николаевич деятельность в области рекламы (изготовление баннеров, табличек, вывесок).

Желаем дальнейших успехов в трудовой деятельности.

Так же победители районного конкурса примут участие в ежегодном краевом конкурсе «Лучший предприниматель Краснодарского края по итогам 2013 года».

Если кто-то то же хочет принять участие в данном конкурсе обратитесь к нам, в администрацию района 7 кабинет, Вам подскажут какие для этого необходимо документы.

Резолюция:

Членам Совета довести данную информацию до предпринимателей района.

По восьмому вопросу: на «Ящик доверия» вопросов не поступало.

По девятому вопросу: Дергунова Т.Б. индивидуальный предприниматель – если аттестация рабочих мест была проведена в конце 2013 года, то она действительна 5 лет или с 2014 года нужно проходить снова? Отвечает Е.В.Дудник – Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения, но не более чем до 31 декабря 2018 года, в связи с чем могут быть использованы работодателями в целях, установленных Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", за исключением освобождения от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительному тарифу.

Индивидуальный предприниматель Олецкая Н.П. – надо ли регистрировать и где трудовые договоры? Отвечает Т.Б.Герингер – в управлении пенсионного фонда необходимо регистрировать только первичный трудовой договор.

Индивидуальный предприниматель Олецкая Н.П. – где можно ознакомиться с реестром организаций, специализирующихся на аттестации рабочих мест? Отвечает Е.В.Дудник – по вопросам аттестации обратитесь в «Центр занятости населения Новокубанского района», по адресу: г. Новокубанск, ул. Лермонтова, 41 «а», телефон: 8(86195) 3 09 05, 3-35-69.

Резолюция заседания:

1. Разместить на официальном сайте муниципального образования Новокубанский район протокол заседания Совета по предпринимательству, отделу потребительской сферы (Данканич М.В.) до 03.04.2014 года.
2. Членам Совета довести информацию до предпринимателей района.

Заместитель председателя Совета
по предпринимательству при
главе муниципального образования
Новокубанский район

Е.В.Афоница

Секретарь Совета по предпринимательству
при главе муниципального образования
Новокубанский район

М.В.Данканич